

ПРИНЯТО:  
Решением Общего собрания  
работников ДШТИ «Семь Я»  
протокол от «25» 08 2016 № 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ДШТИ «Семь Я»  
А.Л. Смирнова  
«26» августа 2016 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа театральных искусств «Семь Я» г. Долгопрудного (ДШТИ «Семь Я»)

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом ДШТИ «Семь Я».
- 1.2. Общее собрание работников ДШТИ «Семь Я» (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления, объединяющий всех работников ДШТИ «Семь Я», осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.
- 1.3. Общее собрание работников ДШТИ «Семь Я» создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, трудового коллектива ДШТИ «Семь Я».
- 1.5. Общее собрание работников ДШТИ «Семь Я» возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Компетенция.

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников ДШТИ «Семь Я» относится:
  - утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
  - принятие Устава, изменений и дополнений к нему;
  - утверждение локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
  - создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
  - рассмотрение кандидатур работников школы к награждению;
  - принятие правил внутреннего трудового распорядка ДШТИ «Семь Я» по представлению директора;
- 2.2. Общее собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

#### 3. Состав и порядок работы.

- 3.1. Общее собрание образуют работники ДШТИ «Семь Я» всех категорий и должностей, для которых ДШТИ «Семь Я» является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 3.2. С правом совещательного голоса в состав Общего собрания могут входить представители

- других органов самоуправления ДШТИ «Семь Я».
- 3.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
  - 3.4. Председатель Общего собрания работников ДШТИ «Семь Я»:
    - организует деятельность Общего собрания;
    - информирует всех работников ДШТИ «Семь Я» о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
    - организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией ДШТИ «Семь Я»);
    - определяет повестку дня (совместно с администрацией ДШТИ «Семь Я»);
    - контролирует выполнение решений Общего собрания работников (совместно с администрацией школы).
  - 3.5. Общее собрание работников ДШТИ «Семь Я» собирается не реже 1 раза в год.
  - 3.6. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора школы или по заявлению 1/3 членов собрания.
  - 3.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
  - 3.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.
  - 3.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 работников ДШТИ «Семь Я».
  - 3.10. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения директора ДШТИ «Семь Я».
  - 3.11. Решение Общего собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.
  - 3.12. Каждый участник Общего собрания имеет право:
    - потребовать обсуждения Общим собранием работников учреждения любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;
    - при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Ответственность Общего собрания работников ДШТИ «Семь Я».**

- 4.1. Общее собрание несет ответственность:
  - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **5. Делопроизводство Общего собрания.**

- 5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.
- 5.2. В протоколе фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива; решение.
- 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.
- 5.5. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.



Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью всего  
на 2 ( два ) листах

Директор ДНПТИ «Семь Я»

А.Л.Смирнова

