

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
ДТШ «Семь Я»  
Протокол № 1 от 25.08.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ДТШ «Семь Я»  
А.Л. Смирнова  
Приказ № 43-А о/д от 25.08.2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования**  
**детская театральная школа «Семь Я»**  
**городского округа Долгопрудный (ДТШ «Семь Я»)**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-03 «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700 «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», на основании Устава городского округа Долгопрудный Московской области, Устава учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская театральная школа «Семь Я» городского округа Долгопрудный (далее – учреждение).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- должностные оклады руководящих работников учреждения;
- должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждения;
- должностные оклады работников культуры учреждения;
- должностные оклады (ставки заработной платы) специалистов и служащих учреждения;
- виды, условия и размеры доплат, компенсационных и стимулирующих выплат;
- количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций.

1.4. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется в соответствии с Порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников образовательной организации, являющимся приложением 1 к настоящему Положению.

1.5. Руководитель образовательной организации заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций**

2.1. Должностные оклады руководителя образовательной организации, заместителя руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Управлением образования администрации городского округа Долгопрудный в процессе тарификации.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады работников культуры устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждения (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.6.1. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.6.2. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5 и выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций, устанавливается Министерством образования Московской области.

2.7. Почасовая оплата труда педагогических работников общеобразовательной организации применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2.7.1. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника более двух месяцев производится путем внесения изменений в тарификацию и пересчетом заработной платы за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки начиная со дня замещения с учетом компенсационных выплат.

2.7.2. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника на установленную норму часов педагогической работы в месяц (72 часа для педагогических работников, 96 часов для концертмейстеров).

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

Если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

### **IV. Условия установления доплат и выплат стимулирующего характера**

4.1. Учреждением предусматриваются следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемой работы;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

4.2. Премии и иные поощрительные выплаты не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) или средств, предусмотренных бюджетной сметой муниципального казенного учреждения.

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление указанных выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации.

4.3. Фонд стимулирующих выплат образовательной организации может составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда образовательной организации, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

4.4. Порядок установления премий и иных поощрительных выплат и их размеры устанавливаются:

- руководителю учреждения - работодателем (или уполномоченным им лицом) — на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения;

- работникам учреждения - руководителем учреждения — на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации или коллективным договором.

4.4.1. Руководитель учреждения несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Педагогическим работникам в образовательных организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере:

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности (не более одной выплаты одному педагогическому работнику). Если работник занимает менее 1 ставки, доплаты устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4.6. Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплаты устанавливаются пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.6.1. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой

степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшую выплату в соответствии с настоящим Положением.

4.6.2. При наличии у работника нескольких почетных званий выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.7. Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления соответствующих обстоятельств:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.8. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в общеобразовательные организации, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-03 «Об образовании».

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.9. В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами образовательной организации.

Приложение № 1

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**  
**руководящих работников учреждения**

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1	2	3
1.	Руководитель (директор, заведующий) учреждения, имеющий:	
	высшую квалификационную категорию	28452
	первую квалификационную категорию	27231
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего) учреждения, имеющий:	
	высшую квалификационную категорию	27051
	первую квалификационную категорию	25830

Приложение № 2

СТАВКИ  
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения

N п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Педагогические работники учреждения	
1.1.	Преподаватель, концертмейстер, педагог-организатор	34781

Приложение № 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников культуры в учреждении

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Специалисты:	
	Художник-постановщик	
	1 категории	34540
	II категории	31448
	без категории	26451-29536

### ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководящих работников (за исключением руководителя и его заместителей),  
специалистов и служащих (учебно-вспомогательного персонала) учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий хозяйством	10432
1.2	Заведующий костюмерной	20179
2	Специалисты:	
2.1	Документовед:  ведущий документовед  документовед I категории  документовед II категории  документовед	18056  17581  16156  14501
2.2	Инженер:  ведущий инженер  инженер I категории  инженер II категории  инженер	18056  17581  16156  14501
2.3	Специалист в сфере закупок:  ведущий специалист по закупкам  старший специалист по закупкам  специалист по закупкам	18056  17581  14501
2.4	Иные специалисты:  ведущий специалист  старший специалист  специалист	18056  17581  4501

Приложение № 5

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,  
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью всего  
на 10 (десети) листах

Директор ДТШ «Семь Я»

А.Л.Смирнова

