

ПРИНЯТО:
Общим собранием
работников ДТШ «Семь Я»
Протокол № 2 от 16.03.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности волонтерского (добровольческого) движения на базе ДТШ «СЕМЬ Я»

Волонтерство – институт формирования и развития социальной активности, повышения уровня осознанности жизни и личной ответственности, воспитание честности, справедливости, дружбы, милосердия, ответственности, созидательности, терпимости, трудолюбия, добра.

Одной из основных целей молодежной политики Российской Федерации является вовлечение молодежи в социальную практику путем развития добровольческой (волонтерской) деятельности.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Администрации г.о. Долгопрудный Московской области №405-ПА/н от 16.06.2017 г.

1.2. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности добровольческого (волонтерского) движения (далее – волонтерское движение), устанавливает рамки правового регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности (далее – волонтерская деятельность), определяет возможные варианты ее поддержки органами местного самоуправления в целях ее развития и распространения в городском округе Долгопрудный.

1.3. Основные понятия:

добровольческая (волонтерская) деятельность - общественно полезная деятельность, осуществляемая добровольно в свободное от работы (учебы) время путем выполнения работ (оказания услуг) на местном уровне, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой деятельности затрат), самостоятельно либо по поручению организатора добровольческой деятельности в интересах благополучателей;

доброволец (волонтер) - гражданин, достигший возраста 14 лет, осуществляющий добровольческую (волонтерскую) деятельность;

добровольческие (волонтерские) отряды – объединения волонтеров, действующие в учреждениях различных сфер деятельности, как правило культуры, физической культуры и спорта, образования, работы с молодежью и прочее;

руководители добровольческих (волонтерских) отрядов - ответственные лица в учреждениях (организациях), отвечающее за привлечение добровольцев, организацию работы и координацию их деятельности;

добровольческая (волонтерская) акция - разовое мероприятие, направленное на решение социально значимых задач, участниками которого являются добровольцы;

личная книжка добровольца (волонтера) - документ установленной формы, которым подтверждается деятельность физического лица в качестве добровольца (волонтера);

благополучатели - граждане или организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

2. Цели и задачи волонтерской деятельности и волонтерского движения

2.1. Основные цели волонтерского движения и волонтерской деятельности:

- создание условий для вовлечения молодежи городского округа Долгопрудный в добровольческую деятельность или добровольческое движение

- формирование в молодежной среде установки на активную жизненную позицию, навыков социально – ответственного поведения, а также пропаганда ценности здорового образа жизни.

2.2. Основные задачи:

- разработка и реализация механизма взаимодействия координирующего волонтерского центра с учреждениями среднего и высшего образования, осуществляющими свою деятельность на территории городского округа Долгопрудный (при согласовании);

- вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;

- предоставление возможности для молодых людей проявить себя, реализовать свой потенциал;

- интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества;

- обеспечение определенного временного формата занятости молодежи.

3. Волонтерская деятельность

3.1. Волонтерская деятельность осуществляется гражданами на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается, однако организацией, обеспечившей занятость волонтера, могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие);

- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

- безопасности (для жизни волонтера и благополучателей);

- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

3.2. Основные направления волонтерской деятельности:

- оказание помощи лицам, пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных и других катастроф, в результате

социальных конфликтов, несчастных случаев, а также иным категориям и группам лиц, нуждающимся в посторонней помощи и поддержке;

- участие в предупреждении населения о стихийных бедствиях, экологических, техногенных и других катастрофах, в преодолении их последствий;

- участие в защите и охране окружающей природной среды и животных, благоустройстве территорий городского округа Долгопрудный;

- участие в создании возможностей для творческого самовыражения и раскрытия творческого потенциала каждого, сохранении культурного наследия и историко-культурной среды, памятников истории и культуры;

- участие в развитии образования, науки, популяризации знаний, развитии инноваций;

- содействие укреплению престижа и роли семьи в обществе; содействие защите материнства, детства и отцовства;

- участие в развитии и популяризации физической культуры, спорта и активного досуга;

- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни;

- патриотическое воспитание, военно-патриотическое воспитание, допризывная подготовка граждан, поисковая работа;

- участие в организации и проведении массовых культурных, физкультурных, спортивных и других зрелищных и общественных мероприятий;

- иная добровольческая (волонтерская) деятельность.

3.3. Волонтерская деятельность осуществляется в следующих видах:

- социальное патронирование детских домов;

- социальное патронирование пожилых людей;

- участие в работе органов молодежного муниципального самоуправления;

- медицинская помощь (службы милосердия в больницах);

- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков);

- экологическая защита;

- молодежные дружины;

- интеллектуальное развитие (организация и проведение интеллектуальных конкурсов, мероприятий);

- спортивная подготовка;

- творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников);

- досуговая деятельность (организация свободного времени детей, подростков и молодежи);

- социальное краеведение;

- восстановление и уход за воинскими захоронениями;

- экскурсионная деятельность;

- информационное обеспечение.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

3.4. Волонтерская деятельность имеет следующие формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, лагеря, осуществление благотворительной помощи на постоянной основе.

4. Волонтерское движение

4.1. Участники волонтерской деятельности могут объединяться в волонтерские отряды и группы.

4.2. Сформированные волонтерские отряды осуществляют свою деятельность по совместно разработанному плану мероприятий.

4.3. Направлениями деятельности волонтерского движения могут быть:

- патронат социально – значимых объектов на территории городского округа;

- профилактическая работа с различными целевыми группами детей и молодежи;

- реализация информационно – разъяснительной и агитационной деятельности, направленной на пропаганду здорового образа жизни;

- организация и проведение социально – значимых мероприятий: молодежных акций различной направленности, благоустройства, благотворительных акций и т.д.

5. Регистрация волонтеров

- Регистрация волонтеров осуществляется путем заполнения электронной заявки в единой информационной системе [добровольцыроссии.рф \(https://xn--90acesaqsbbbreoa5e3dp.xn--p1ai/\)](https://xn--90acesaqsbbbreoa5e3dp.xn--p1ai/), на официальном сайте МБУ «Комплексный молодежный центр г.о. Долгопрудный» (далее – МБУ «КМЦ») в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://dolmolodost.ru/volontyorstvo/> (далее – заявка). Регистрация производится в добровольном порядке.

- По итогам регистрации каждый волонтер вносится в общую базу данных волонтеров Долгопрудного.

- По итогам заполнения заявки волонтеру присваивается идентификационный номер волонтера.

6. Личная книжка волонтера

- Личная книжка волонтера предназначена для учета волонтеров и содержит сведения о деятельности волонтера, его поощрениях и дополнительной подготовке.

- Гражданин, осуществляющий добровольческую деятельность, зарегистрированный в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, вправе на основании письменного заявления получить Личную книжку волонтера, подтверждающий статус добровольца.

- Выдача волонтерских книжек осуществляется МБУ «КМЦ» на основании Соглашения о сотрудничестве от _____ №_____.

7. Порядок организации и учета работы волонтера

7.1 В целях обеспечения возможности молодому гражданину участвовать в волонтерской деятельности формируется база данных волонтеров. Вакансии для формирования базы данных могут предоставлять учреждения социального обслуживания, больницы, учреждения досуга и культуры, спорта и другие организации. Недопустимо, чтобы волонтеры привлекались к деятельности коммерческой организации, направленной на извлечение прибыли.

7.2. Организации, принимающие волонтера для осуществления деятельности, могут заключать с волонтером договора.

8. Права и обязанности волонтера

8.1. Волонтер имеет право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает его потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- требовать от организации, учреждения или предприятия, предоставившего волонтеру вакансию, сведений о характере и объеме выполненных им работ, его поощрениях и дополнительной подготовке, с заверением данных сведений подписью ответственного лица и печатью данной организации, учреждения, предприятия;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

8.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- уведомить организацию, учреждение, предприятие о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

9. Возможные формы поощрения волонтера

- брендированная сувенирная продукция, грамоты, значки, плакаты, книги и т.д.;
- выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма или сайта о лидерах волонтерского движения;
- награждение от официальных лиц;

- фотография с официальными лицами или известными людьми;
- запись в личное дело учащегося, портфолио студента;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

10. Права и обязанности организации, учреждения, предприятия, с которым сотрудничает волонтер

10.1. Организация, учреждение, предприятие имеет право:

- получать от волонтера отчет за проделанную работу;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении;
- предоставлять возможность для получения волонтером дополнительной подготовки, необходимой ему для успешного осуществления его деятельности в организации.

10.2. Организация, учреждение, предприятие обязано:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера (провести инструктаж по технике безопасности или, в случае, если деятельность может представлять угрозу жизни и здоровью волонтера, обеспечить его медицинское страхование);
- предоставить волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о деятельности организации, учреждения, предприятия;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить семинары и тренинги, необходимые для выполнения определенного вида волонтерской деятельности;

10.3. ДТШ «СЕМЬ Я» обязана:

- вести учет волонтеров;
- своевременно заполнять личные книжки волонтеров.